

## **Дисциплина: Организационное поведение**

### **Аннотация**

**Трудоемкость: 3 ECTS, 108 академических часа.**

**Форма итогового контроля: зачет**

При изучении данной дисциплины очень важно освоение двух аспектов: поведения всей организации как целостного образования и поведения людей, ее составляющих. В центре изучения «организационного поведения» стоит главный ресурс современной организации - человек, личность, закономерности его поведения, а также эффекты группового поведения, в том числе такие вопросы как личностные качества и установки работников, мотивы и стимулы, побуждающие их к труду, групповое взаимодействие, проблемы адаптации персонала, управление стрессами, управление изменениями в организации, вопросы поведенческого маркетинга и др.

*Связь с другими дисциплинами.* «Организационное поведение» находится на стыке управленческих и социальных наук, тесно переплетаясь с такими дисциплинами как основы менеджмента, управление персоналом, теория организаций, социология, общая психология, психология труда, этика бизнеса, деловые коммуникации и др.

*Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины.* При изучении дисциплины предполагается, что студент владеет основами экономической теории, знаниями в области теории и практики менеджмента, управления персоналом, маркетинга, деловой этики, а также обладает знаниями в области организационного поведения на уровне бакалаврского курса.